*ЗАТВЕРДЖЕНО на засіданні Молодіжної ради профспілки*

|  |
| --- |

*залізничників і транспортних будівельників України*

|  |
| --- |

*від 28 листопада 2024 року протокол № МР-5*

**ЗВІТНА ДОПОВІДЬ**

**про роботу Молодіжної ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України за період з жовтня 2021 року по листопад 2024 року**

**Шановні учасники конференції!**

Молодіжна рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України (далі – МР) об’єднує 35 653 молодих працівників, що складає майже 16% від працюючих членів профспілки.

На сьогоднішній день одним з пріоритетних напрямків діяльності Профспілки залізничників і транспортних будівельників України (далі – Профспілка) є робота з молоддю.

Молодь має як загальні, характерні для всіх членів Профспілки, так і свої, специфічні проблеми.

Пропоную відмітити те, що було позитивне в роботі МР протягом звітного періоду і те, в чому ще необхідно працювати. На мою думку чесний аналіз поточних справ дуже важливий, для покращення роботи та досягнення поставлених цілей.

В 2021 році делегати 7 форуму молоді поставили перед МР чіткі і зрозумілі завдання:

1. Оновити та осучаснити Положення про молодіжні ради Профспілки;

Робота по цьому напрямку ведеться з 2021 року. На першому засіданні МР нового скликання було створено робочу групу, яка мала б підготувати пропозиції щодо внесення змін до існуючого Положення, та на жаль, у 2022 році, в зв’язку з повномасштабним вторгненням рф, роботу цієї групи було призупинено. З середини 2023 року роботу відновлено. Наразі, склад робочої групи декілька раз змінювався. Можу сказати, що на сьогоднішній день нормативним документом МР займаються представники молоді з різних куточків України. Всі вони були обрані головами МР у своїх виборних органах досить недавно, тому дійсно зможуть вдихнути свіже повітря в найважливіший документ МР. З напрацюваннями робочої групи ви ознайомились вчора на засіданні МР і сподіваюсь, що оновлена редакція Положення буде ухвалена на конференції і направлена на затвердження до Ради Профспілки.

1. Привести організаційну структуру МР у відповідність до норми Статуту п. 6.1.2 (5).

І тут в нас ще все бездоганно, але ми рухаємось в правильному напрямку. Маємо такі показники: зі 100% підприємств де має бути створена Молодіжна рада на сьогодні маємо 74%, тобто за звітній період нам вдалося покращити показник на 7%. Для покращення ситуації на початку цього року було направлено лист на ім’я голови Профспілки щодо створення МР в ОПО та ППО прямого підпорядкування, також, не раз підіймалось це питання на президії Ради профспілки, і доречі, ми навіть маємо відповідну Постанову від 22/02/2024, Протокол № пр-49.

94% легітимних голів молодіжних рад представляють інтереси молоді у відповідних профспілкових органах, уважно прислуховуються до пропозицій та зауважень молоді та працюють у напрямку їх покращення та усунення. Також в цьому році голову МР введено в склад комісії по напрацюванню єдиного колективного договору УЗ.

Голова молодіжної ради відвідувала засідання президії Ради профспілки, на яких максимально намагалась пролобіювати інтереси молоді, їх потреби та позиції, за доручення молодіжної ради.

1. Розвивати молодь і забезпечити якісний резерв кадрів для нашої Профспілки.

На рівні підприємств, Теркомів, Дорпрофсожів проводились профспілкові навчання для молоді, під час яких разом з молодими спілчанами розбирали структуру профспілки, її мету діяльності та основні завдання, розповідали про принципи профспілки та про роль і взаємодію молодіжних рад, надавались консультації щодо питань, які турбують молодий колектив, ознайомлюють з соціальними правами та гарантіями, що описані в колективному договорі, а також інші нововведення, які мали місце у роботі підприємств та АТ «Укрзалізниця» в цілому. А на рівні МР на початку 2022 року було відправлено на погодження проєкт ППІП, але, на жаль, через війну з руснею реалізацію його поки відкладено, та ми пішли іншим шляхом і з 2023 року започаткували «Профспілкову школу» учасники якої не просто навчаються профспілковим темам а і згуртовуються як команда для роботи над стратегічно важливими цілями.

Як результат маємо, 29 представників молоді яких під час звітної конференції було обрано головами ППО і це не враховуючи, тих представників молоді, які на сьогоднішній день, є в.о. голів ППО на своєму структурному підрозділі.

Якщо ми вже заговорили за навчання, то враховуючи постійний стрес та нестабільну ситуацію в країні, було визначено ще одну важливу складову профспілкового навчання – підтримка ментального здоров’я тому під час заходів, які проходимо наживо ми почали додавати блок роботи з психологом. І це настільки актуально, що МР була ініціатором розповсюдження курсу з життєстійкості молоді в умовах криз на внутрішньому освітньому порталі УЗ з відкритим доступом для всіх співробітників.

Разом з тим, в найбільш небезпечних регіонах, таких як Харків, Чернігів, Дніпро, щоб захистити наших молодих членів Профспілки, ми проводимо навчання з першої домедичної допомоги.

1. Посилити міжсекторальні, міжгалузеві зв’язки та розбудовувати міжнародну співпрацю.

І перше, що було організовано в 2022 році для молоді це курси з англ. мови. Дякуючи голові нашої Профспілки Олексію Андрійовичу Семеруню, більше 20 представників молоді змогли покращити свій рівень володіння мовою. Це сприяло більш впевненим виступам наших представників на міжнародних платформах.

За звітній період ми посилили нашу комунікацію з різними профспілковими організаціями, підписали ряд меморандумів з громадськими організаціями та молодіжними радами. Звернулись з листом до ФТПУ щодо створення МР на рівні федерації.

Вважаю, що з цим завданням ми теж впорались приблизно на 50% тому що багато вже зроблено, але і багато над чим ще необхідно працювати. Зокрема, необхідно мати представлення нашої молоді в молодіжному комітеті ІТФ та ЕФТ.

Також, наша МР з 2022 року почала активно залучати до організації своїх заходів кошти фондів та міжнародних партнерських організації. За звітній період на різні молодіжні проєкти залучено близько 30 тис. євро.

Разом з тим, враховуючи всі виклики сьогодення в нашії МР виокремився новий напрямок роботи такий як «Волонтерство». За звітній період в нас було немало як локальних ініціатив (збори, марафони, аукціони, тощо) так і глобальних. На початку 2022 року об’єднавшись з МР ФПУ, профспілкою Фармак, Кока-кола, ГО «Трудові ініціативи» та заручившись підтримкою іноземних колег було організовано молодіжну волонтерську ініціативу «Trade union lifeline». В рамках роботи якої надавалась допомога військовим, ВПО та членам Профспілки, які більш за все потребують допомоги. В 2022 році «Trade union lifeline» отримала премію Анни Лінд за свою діяльність. Детальніше про локальні заходи пропоную розказати представникам МР РФ ПЗ.(Юра – марки, Вікторія – збори, дитячі вікторини)

На сьогодні, ми розвиваємо ще декілька актуальних напрямів роботи. Зокрема, ветеранська підтримка та профорієнтаційна робота. В цьому році для вирішення цих питань запущені пілотні проєкти, які кардинально відрізняються від всього, що робила наша молодіжка раніше. Детальніше по цим проєктам розкажуть заступники голови МР – Стемпковський Євгеній (ветеранський напрямок), Нарижняк Лідія ( Успішний старт»).

Для підтримки сімей та дітей залізничників за звітній період проведено сімейну вікторину до дня захисту дітей, яка на сьогоднішній день вже стала традиційною для нашої МР. Також, в зв’язку зі зміною трудового законодавства, коли роботодавцю було дозволено в односторонньому порядку призупинити дію певних пунктів колективних договорів, молодіжній раді прийшлось направляти звернення щодо відновлення виплат при народженні дитини а заодно і врегулювання цієї норми. Тут ми теж можемо зафіксувати певний з результат: виплату після звернення відновлено, Регіональні філії, які не мали цієї норми в своїх КД її отримали, нам залишилось працювати далі саме для єдиного підходу по нарахуванню цієї виплати. Тому роботи ще багато і не варто опускати руки.

В співпраці з партнерами були проведені потужні інформаційні кампанії, зокрема, «протидія торгівлі людьми» та «Екосвідомі разом», які закцентували увагу на вказаних проблемах більше 1 млн. людей.

За звітній період було розширено профспілкові засоби передачі інформації, в 2023 році створено сторінку МР в інстаграм, а в 2024 році запустили телеграм канал та працюємо над створенням власного сайту МР. Інформація на всіх профспілкових засобах комунікації актуальна, сучасна та відповідає дійсності.

На локальному рівні можна відзначити фейсбук групи МР Запорізького Теркому, МР Конотопського Теркому та МР Львівського Дпрофу.

Молодь – амбасадори Профспілки, можливо, саме тому ми в цьому році спробували ще один інструмент вимірювання громадської думки, а саме: ми спробували себе в соц. дослідженнях. Вважаю, що це може стати потужним аргументом в переговорах з роботодавцем враховуючи військовий стан та заборону страйкам.

За активну роботу та внесок у розвиток профспілки молоді працівники заохочувались преміями та нагороджувались молодіжною відзнакою.

На жаль, незважаючи на все вищесказане, тенденція молодіжного руху на залізниці поки що не втішна, кількість молодих працівників з року в рік стає дедалі меншою, а все тому що молодь не задоволена рівнем з.п. на залізниці, велика кількість звільняється з роботи, військовий стан лише погіршує ситуацію. Ми маємо велику кількість ВПО та людей, які знаходяться за кордоном.

Висновок напрошується сам собою, поки не буде підтримки молоді, заохочення молодих працівників, стимулу працювати, можливості підніматись по кар’єрній драбині і поки рівень зарплати не буде відповідати, хоча б, рівню середньої заробітної плати, яку пропонують підприємці за аналогічну роботу, нічого не зміниться. Якщо так буде й надалі, ми остаточно залишимось без молодих кадрів.

Сьогодні в період ІТ-технологій, комп’ютеризації робочих процесів основною ланкою залишається саме молодь. Адже зі зміною та введенням нових технологій хто як не молодь краще в цьому розуміється. Саме молоді спеціалісти можуть точно сказати які недоліки є у тій чи іншій сфері, мають безліч ідей як пришвидшити та покращити ту чи іншу роботу.

На сьогоднішній день потрібно кардинально переглянути ставлення до молодих членів профспілки, сформувати нові підходи, стилі та методи взаємодії між профспілкою та молоддю.

Основні проблеми, які на сьогоднішній день турбують молодь це :

- адаптація новоприйнятих молодих спеціалістів до умов праці;

- Планування професійної кар’єри;

- саморозвиток;

- побутові питання, а саме забезпечення житлом, можливість придбання житла на умовах пільгової оплати; створення умов для виховання дітей; оздоровлення, організація культурного дозвілля, відпочинок тощо.

Крім того існує загальна проблема зменшення профспілкового членства молоді в зв’язку із звільненням роботи, а також підготовка кадрового потенціалу профспілкових органів з числа молодих членів профспілки.

Основними напрямами в діяльності профспілки по роботі з молоддю являються:

- атестація відповідних робочих місць до сучасних вимог;

- удосконалення системи технічного навчання;

- Підвищення кваліфікації тощо.

І наостанок хочу сказати, що на сьогоднішній день також важливим постало питання єдності профспілок! Наша молодь залишається єдиною в своїх думках, позиціях та потребах. Члени молодіжних рад підтримують тісний зв'язок один з одним, діляться своїм досвідом та ідеями та не забувають головне гасло профспілки У єдності наша сила!

Дякую всім учасникам! Слава Україні!