**Проєкт** *Затвердженопостановою*

*Ради профспілки
від\_\_\_\_\_ , протокол №\_\_\_\_\_*

**ПЛАН ЗАХОДІВ**

**щодо реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки у 2025 році**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  | **Напрям роботи** | **Заходи**  | **Термін виконання** | **Відповідальні**  |
| 1 **Комунікація** (побудова ефективної комунікації в молодіжному середовищі) |
| 1.1  | *Внутрішні комунікації:* |
| 1.1.1  |  | Забезпечити ефективне функціонування пірамідальних груп Молодіжної ради профспілки в месенджерах | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 1.1.2  |  | Підготувати матеріали для проведення соціологічного дослідження щодо:1.Залученості молоді в процеси корпоративного управління. * Дослідити рівень обізнаності про процеси корпоративного управління серед молоді та інтерес до участі в цих процесах.

2. забезпечення та якості ЗІЗ.* Дослідження доступності ЗІЗ на робочих місцях (кількість, якість, відповідність нормам);
* Дослідити наявність випадків, коли працівники відмовляються використовувати ЗІЗ через їх низьку якість.

3. Лояльність до профспілки:* аналіз змін у кількості та складі членів профспілки протягом останніх років, вивчення причин зростання або зменшення чисельності.
* Визначення факторів, які сприяють мотивації профспілкового членства.
* оцінка ефективності профспілки у вирішенні трудових спорів, укладанні колективних угод та забезпеченні соціальних гарантій.
* дослідження статевого розподілу членів профспілок, виявлення можливих гендерних нерівностей у вступі та участі в профспілкових органах.
* аналіз взаємозв'язку між участю в профспілці та рівнем задоволеності роботою, соціальною підтримкою та взаємодією з колегами.
* оцінка готовності профспілки у формуванні трудового законодавства, захисту прав працюючих та впливу на економічну політику країни.
* дослідження мобілізаційного потенціалу профспілки. Пошук успішних кейсів внтурішньо-профспілкового органайзингу профспілкового рекрутингу
 | впродовж року | Керівник напрямку: Стемпковський Євгеній, робоча група складається з представників голів МР всіх рівнів |
| 1.1.3 |  | Заповнити Довідник Молодіжних рада, шляхом проведення анкетування | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 1.2 | *Зовнішні комунікації* |
| 1.2.1 | МР, ГО, органи влади, департаменти УЗ, дружні профспілкові організації та об’єднання | 1. Організовувати спільні заходи;
2. Проводити спільні зустрічі для обміну досвідом (наради, круглі столи, конференції) та такі, що сприяють покращенню співпраці;
3. Брати участь(запрошувати) в освітніх заходах;
4. Брати участь в солідарних діях в партнерських організацій;
5. Розширити коло партнерів (ветеранський напрямок, освітні ГО, фонди)
 | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 2 **Інформаційна робота** |
| 2.1 |  | Висвітлювати діяльність профспілки (новини, події, заходи) через:* пірамідальні групи в месенджерах;
* групи в соціальних мережах;
* особисті сторінки в соціальних мережах, за бажанням.
 | впродовж року | Відповідальна: Білан Оксана |
| 2.2 |  | Надавати контент про діяльність Молодіжних рад усіх рівнів для соціальних мереж: Facebook, Instagram  | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 2.3 |  | Створити сайт Молодіжної ради Профспілки | Січень - серпень | Керівник проєкту: Нарижняк Лідія, робоча група складається з представників голів МР всіх рівнів |
| 2.4 |  | Брати участь в інформаційних днях профспілки | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 2.5 |  | Актуалізувати інформаційні стенди, надавати пропозиції щодо ефективного їх використання  | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 2.6 |  | Надавати відеоконтент для розміщення на YouTube-каналі профспілки. | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 2.7 |  | Проводити інформаційну та роз’яснювальну роботу серед молодих працівників залізниці щодо переваг профспілкового членства. | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 2.8 |  | Організовувати та брати участь в профспілкових заходах | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 3 **Навчання** (підвищення професіоналізму серед молодих працівників) |
| 3.1  |  | Провести інформаційно-освітній захід “Що має знати кожен профспілковець”1 етап – Молодіжні ради теркомів і дорпрофсожів.2 етап – Молодіжні ради всієї профспілки.  | березень - вересень | МР рада Ради Профспілки, МР всіх рівнів  |
| 3.2 |  | Створити освітній курс “Профспілка. Просто про складне.” | січень- вересень | Керівник проєкту: Ізмайлова Катерина, робоча група складається з представників голів МР всіх рівнів |
| 3.3 |  | Брати участь в семінарах, тренінгах, інформаційних днях та веб-конференціях, які проводяться профспілковими організаціями різного рівня.  | впродовж року | МР всіх рівнів |
| 3.4 |  | Брати участь в освітніх заходах, ініційованих адміністрацією АТ «Укрзалізниця» (за потреби). | впродовж року | МР всіх рівнів |
| 3.5 |  | Проводити інформаційно-консультативні заходи з працівниками профспілки всіх рівнів. | впродовж року | МР всіх рівнів |
| 3.6 |  | Проходити навчання на освітніх онлайн платформах громадянського сектора. | впродовж року | МР всіх рівнів |
| 3.7 |  | Забезпечити розвиток проєкту “Адаптація ветеранів на робочому місці” | впродовж року | МР рада Ради Профспілки, керівник проєкту; Стемпковський Євгеній, при наявності необхідного фінансування |
| 3.8 |  | Провести заходи з першої домедичної допомоги, з мінної безпеки, етичної комунікації під час війни з різними категоріями громадян | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 4 **Командобудування** (розвиток корпоративної культури) |
| 4.1 | Для молодих працівників Товариства | Провести командобудівний захід для членів Молодіжної Ради Профспілки | Під час будь якого очного засідання | Молодіжні ради всіх рівнів |
| Провести заходи для збереження ментального здоров’я | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 4.2 | Робота з нормативною документацією МР | Забезпечити внесення змін в проєкт Положення про молодіжні ради в Профспілці залізничників і транспортних будівельників України після розгляду Президії або засідання Ради профспіки | За потреби | Координатор напрямку: Камінська Марина, робоча група складається з членів МР ради Профспілки |
| 4.3 | Профорієнтаційна робота | 1. Організовувати зустрічі із студентами профільних навчальних закладів.
2. Провести дитячі розважально-освітні заходи.
3. Провести профорієнтаційні заходи для дітей.
4. Провести інформаційну кампанію за безпеку життя на залізниці.
 | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 4.4 | Культурно-масова робота | Брати участь в організації та проведенні корпоративних заходів до: * міжнародного жіночого дня – 8 березня,
* українського дня навколишнього середовища - 20 квітня
* всесвітнього дня охорони праці - 28 квітня
* дня вишиванки 18 травня
* дня захисту дітей 1 червня
* дня донора - 14 червня
* дня Профспілки 4 серпня
* дня молоді - 12 серпня
* всесвітній День прибирання - 21 вересня
* всесвітнього дня дій за гідну працю - 7 жовтня
* дня захисників і захисниць України - 14 жовтня
* дня залізничника - 4 листопада
* всесвітнього дня боротьби з ВІЛ/СНІДом - 1 грудня
 | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 4.5 | Волонтерство | 1. Збір на потреби ЗСУ
2. Надання посильної допомоги різним категоріям працівників (ВПО, сім’ям військових, тощо)
 | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 5. | Календарний план | Розробити календарний план заходів Молодіжної ради кожного рівня на перше та друге півріччя 2025 | березень | МР всіх рівнів |

Голова Молодіжної ради Професійної спілки залізничників і

транспортних будівельників України Катерина ІЗМАЙЛОВА