**Проєкт** *Затвердженопостановою*

*Ради профспілки  
від\_\_\_\_\_ , протокол №\_\_\_\_\_*

**ПЛАН ЗАХОДІВ**

**щодо реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки у 2025 році**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Напрям роботи** | **Заходи** | | **Термін виконання** | **Відповідальні** | | |
| 1 **Комунікація** (побудова ефективної комунікації в молодіжному середовищі) | | | | | | | |
| 1.1 | *Внутрішні комунікації:* | | | | | | |
| 1.1.1 |  | Забезпечити ефективне функціонування пірамідальних груп Молодіжної ради профспілки в месенджерах | | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів | | |
| 1.1.2 |  | Підготувати матеріали для проведення соціологічного дослідження щодо:  1.Залученості молоді в процеси корпоративного управління.   * Дослідити рівень обізнаності про процеси корпоративного управління серед молоді та інтерес до участі в цих процесах.   2. забезпечення та якості ЗІЗ.   * Дослідження доступності ЗІЗ на робочих місцях (кількість, якість, відповідність нормам); * Дослідити наявність випадків, коли працівники відмовляються використовувати ЗІЗ через їх низьку якість.   3. Лояльність до профспілки:   * аналіз змін у кількості та складі членів профспілки протягом останніх років, вивчення причин зростання або зменшення чисельності. * Визначення факторів, які сприяють мотивації профспілкового членства. * оцінка ефективності профспілки у вирішенні трудових спорів, укладанні колективних угод та забезпеченні соціальних гарантій. * дослідження статевого розподілу членів профспілок, виявлення можливих гендерних нерівностей у вступі та участі в профспілкових органах. * аналіз взаємозв'язку між участю в профспілці та рівнем задоволеності роботою, соціальною підтримкою та взаємодією з колегами. * оцінка готовності профспілки у формуванні трудового законодавства, захисту прав працюючих та впливу на економічну політику країни. * дослідження мобілізаційного потенціалу профспілки. Пошук успішних кейсів внтурішньо-профспілкового органайзингу профспілкового рекрутингу | | впродовж року | Керівник напрямку: Стемпковський Євгеній, робоча група складається з представників голів МР всіх рівнів | | |
| 1.1.3 |  | Заповнити Довідник Молодіжних рада, шляхом проведення анкетування | | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів | | |
| 1.2 | *Зовнішні комунікації* | | | | | | |
| 1.2.1 | МР, ГО,  органи влади, департаменти УЗ, дружні профспілкові організації та об’єднання | 1. Організовувати спільні заходи; 2. Проводити спільні зустрічі для обміну досвідом (наради, круглі столи, конференції) та такі, що сприяють покращенню співпраці; 3. Брати участь(запрошувати) в освітніх заходах; 4. Брати участь в солідарних діях в партнерських організацій; 5. Розширити коло партнерів (ветеранський напрямок, освітні ГО, фонди) | | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів | | |
| 2 **Інформаційна робота** | | | | | | | |
| 2.1 |  | Висвітлювати діяльність профспілки (новини, події, заходи) через:   * пірамідальні групи в месенджерах; * групи в соціальних мережах; * особисті сторінки в соціальних мережах, за бажанням. | | впродовж року | Відповідальна: Білан Оксана | | |
| 2.2 |  | Надавати контент про діяльність Молодіжних рад усіх рівнів для соціальних мереж: Facebook, Instagram | | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів | | |
| 2.3 |  | Створити сайт Молодіжної ради Профспілки | | Січень - серпень | Керівник проєкту: Нарижняк Лідія, робоча група складається з представників голів МР всіх рівнів | | |
| 2.4 |  | Брати участь в інформаційних днях профспілки | | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів | | |
| 2.5 |  | Актуалізувати інформаційні стенди, надавати пропозиції щодо ефективного їх використання | | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів | | |
| 2.6 |  | Надавати відеоконтент для розміщення на YouTube-каналі профспілки. | | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів | | |
| 2.7 |  | Проводити інформаційну та роз’яснювальну роботу серед молодих працівників залізниці щодо переваг профспілкового членства. | | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів | | |
| 2.8 |  | Організовувати та брати участь в профспілкових заходах | | впродовж року | Молодіжні ради всіх рівнів | | |
| 3 **Навчання** (підвищення професіоналізму серед молодих працівників) | | | | | | | |
| 3.1 |  | | Провести інформаційно-освітній захід “Що має знати кожен профспілковець”  1 етап – Молодіжні ради теркомів і дорпрофсожів.  2 етап – Молодіжні ради всієї профспілки. | березень - вересень | | МР рада Ради Профспілки, МР всіх рівнів |
| 3.2 |  | | Створити освітній курс “Профспілка. Просто про складне.” | січень- вересень | | Керівник проєкту: Ізмайлова Катерина, робоча група складається з представників голів МР всіх рівнів |
| 3.3 |  | | Брати участь в семінарах, тренінгах, інформаційних днях та веб-конференціях, які проводяться профспілковими організаціями різного рівня. | впродовж року | | МР всіх рівнів |
| 3.4 |  | | Брати участь в освітніх заходах, ініційованих адміністрацією АТ «Укрзалізниця» (за потреби). | впродовж року | | МР всіх рівнів |
| 3.5 |  | | Проводити інформаційно-консультативні заходи з працівниками профспілки всіх рівнів. | впродовж року | | МР всіх рівнів |
| 3.6 |  | | Проходити навчання на освітніх онлайн платформах громадянського сектора. | впродовж року | | МР всіх рівнів |
| 3.7 |  | | Забезпечити розвиток проєкту “Адаптація ветеранів на робочому місці” | впродовж року | | МР рада Ради Профспілки, керівник проєкту; Стемпковський Євгеній, при наявності необхідного фінансування |
| 3.8 |  | | Провести заходи з першої домедичної допомоги, з мінної безпеки, етичної комунікації під час війни з різними категоріями громадян | впродовж року | | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 4 **Командобудування** (розвиток корпоративної культури) | | | | | | |
| 4.1 | Для молодих працівників Товариства | | Провести командобудівний захід для членів Молодіжної Ради Профспілки | Під час будь якого очного засідання | | Молодіжні ради всіх рівнів |
| Провести заходи для збереження ментального здоров’я | впродовж року | | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 4.2 | Робота з нормативною документацією МР | | Забезпечити внесення змін в проєкт Положення про молодіжні ради в Профспілці залізничників і транспортних будівельників України після розгляду Президії або засідання Ради профспіки | За потреби | | Координатор напрямку: Камінська Марина, робоча група складається з членів МР ради Профспілки |
| 4.3 | Профорієнтаційна робота | | 1. Організовувати зустрічі із студентами профільних навчальних закладів. 2. Провести дитячі розважально-освітні заходи. 3. Провести профорієнтаційні заходи для дітей. 4. Провести інформаційну кампанію за безпеку життя на залізниці. | впродовж року | | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 4.4 | Культурно-масова робота | | Брати участь в організації та проведенні корпоративних заходів до:   * міжнародного жіночого дня – 8 березня, * українського дня навколишнього середовища - 20 квітня * всесвітнього дня охорони праці - 28 квітня * дня вишиванки 18 травня * дня захисту дітей 1 червня * дня донора - 14 червня * дня Профспілки 4 серпня * дня молоді - 12 серпня * всесвітній День прибирання - 21 вересня * всесвітнього дня дій за гідну працю - 7 жовтня * дня захисників і захисниць України - 14 жовтня * дня залізничника - 4 листопада * всесвітнього дня боротьби з ВІЛ/СНІДом - 1 грудня | впродовж року | | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 4.5 | Волонтерство | | 1. Збір на потреби ЗСУ 2. Надання посильної допомоги різним категоріям працівників (ВПО, сім’ям військових, тощо) | впродовж року | | Молодіжні ради всіх рівнів |
| 5. | Календарний план | | Розробити календарний план заходів Молодіжної ради кожного рівня на перше та друге півріччя 2025 | березень | | МР всіх рівнів |

Голова Молодіжної ради Професійної спілки залізничників і

транспортних будівельників України Катерина ІЗМАЙЛОВА